



Ministero dell'Istruzione e del merito

LICEO STATALE "GAETANA AGNESI" MILANO

Liceo delle Scienze Umane – Liceo Linguistico - Liceo delle Scienze Umane opzione Economico-Sociale

Cod.mecc. MIPM03000T- C.F. 80126210154

segreteria@liceoagnesimilano.it

mipm03000t@pec.istruzione.it

www.liceoagnesimilano.edu.it

Ai Docenti
AI DSGA
Al Personale ATA
Registro elettronico

Circolare n. 33

Milano, 22 settembre 2026

Oggetto: Procedura per la tutela delle lavoratrici madri

IL DATORE DI LAVORO

VISTO l'art. 28, comma 1, D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81;

VISTO l'art. 11, comma 1, D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151;

VISTO il "Criterio per le Lavoratrici Madri", adottato per la valutazione dei rischi particolari riguardanti le lavoratrici durante la gravidanza e fino a sette mesi d'età del figlio, del Documento di Valutazione dei Rischi di questa istituzione scolastica;

DISPONE

che, in caso di gravidanza e/o puerperio le lavoratrici, a qualunque titolo presenti in questa Azienda / Ente – a tempo indeterminato o determinato – sono inviate ad esibire, ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 151/2001, il certificato medico attestante il loro eventuale stato di gravidanza e la loro situazione specifica, al fine di consentire allo scrivente di attivare le procedure e le misure idonee a tutelare la condizione di lavoratrice madre, contemplate dalla normativa vigente.

Nei confronti di chi non invii formale comunicazione scritta, questa Amministrazione ritiene sollevata da ogni responsabilità in merito.

Si sottolinea che il diritto alla tutela della gravidanza si attiva dal momento in cui si prenderà visione del relativo certificato medico.

Sulla base della informazione, si procederà alla valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici, con particolare riguardo ai rischi di esposizione ad agenti fisici, chimici e biologici ed ai processi o condizioni di lavoro.

Qualora i risultati della valutazione rivelino un rischio per la sicurezza e la salute della lavoratrice-madre verranno adottate misure per evitare l'esposizione del rischio, anche modificando le condizioni o l'orario di lavoro; qualora le modificazioni di condizioni o di orario non siano possibili, verrà inviata apposita comunicazione all'Direzione Territoriale del Lavoro ai fini di quando disposto dall'art. 5 della Legge 1204/71 (interdizione dal lavoro)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Antonella Maria Vilella
*Firma autografa omessa ai sensi
dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/1993*